

- * El Distrito continuará pagando adicionalmente un 1.85 por ciento el cual será invertido en STRS para las cuentas de retiro de nuestros maestros;
- * Contratará a 20 empleados de tiempo completo para reducir el volumen de casos de Discurso, Lenguaje y Audición Especial a 55 estudiantes y, mientras tanto, continuara cumpliendo con los requisitos de servicio para los estudiantes;
- * Empleará 2 psicólogos escolares de tiempo completo; y
- * Aumentará el salario de Doctorado de \$1,161 to \$3,000.

Además, [nuestra última propuesta](#) mantiene los siguientes beneficios en el contrato actual de maestros:

- * 100 por ciento de cobertura médica gratuita para la familia (aproximadamente \$26,847 (HealthNet) por empleado, lo que incluye atención médica, dental, visión y vida, el costo para Kaiser es de aproximadamente \$18,210);
- * Beneficios continuos de salud de por vida para los maestros. El SCUSD es uno de los pocos distritos escolares donde los maestros son elegibles para recibir beneficios gratuitos de salud para jubilados de la siguiente manera:
 - A la edad de 55 años con al menos 20 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 56 años con al menos 19 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 57 años con al menos 18 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 58 años con al menos 17 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 59 años con al menos 16 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;
 - A la edad de 60 años con al menos 16 años consecutivos de servicio al Distrito en el grupo de negociación de SCTA;

A medida que el [Analista Legislativo continúa planteando su preocupación por una posible recesión en la economía](#), el distrito quisiera llegar a un acuerdo para que se pueda finalizar un presupuesto. Hay una serie de costos que el distrito debe planificar y presupuestar. Por ejemplo, el [aumento del costo de las pensiones de jubilación](#) de las escuelas públicas, así como el aumento de los [costos de atención de la salud](#) se deben planificar. El distrito ha sido fiscalmente responsable en la gestión de sus ahorros para poder enfrentar tormentas económicas y

emergencias fiscales. Por ejemplo, debido a la estrategia de ahorro del distrito, al principio de este año es que pudimos salvar nuestros programas extracurriculares de los devastadores recortes de fondos federales de \$3 millones. A medida que negociamos y presupuestamos este contrato, tenemos en mente la próxima recesión económica, para que los maestros, estudiantes y escuelas estén protegidas de los cortes presupuestales tan dolorosos que hemos tenido que soportar en el pasado.

En el caso de que las próximas sesiones de negociación del 27 al 28 de septiembre del 2017 no resulten en un acuerdo final, el distrito continuará n(pró)JETQ.do8eles 612Ebu(1)28(c)-1n-6(t)7(a(e)7(d)-20(